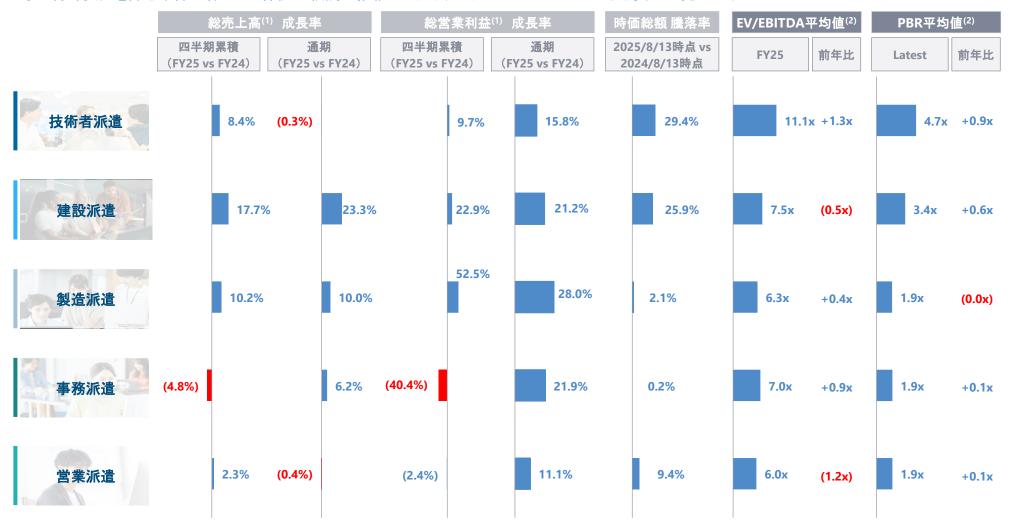


人材派遣業界 マーケットレポート

2025年度 第1四半期

人材派遣業界の動向サマリー

需要の高まり、単価上昇により直近四半期は概ね増収増益。計画通りの進捗であり、通期でも増収増益を見込む(業績予想の修正なし)。またM&A等の特殊要因を除き業界全体として株価は軟調に推移しており、バリュエーションにも大きな変化は見られない



各社業績の状況(前期四半期累積実績⇒今期四半期累積実績)

技術者派遣および建設派遣は、業界における需要の高まりを背景として各社好調に推移。他領域においては、主に事業/子会社売却、為替影響、 一過性なコスト増により前期比減益の企業もみられるものの、コスト見直しや好調なセグメントの伸長により今期は概ね増収増益着地が見込まれる

各社の売上高・営業利益(前期四半期累積実績⇒今期四半期累積実績)

	(億円)	直近決算	EV	時価	総額	四半期累積							
		四半期 2025/		2025/	騰落率	売上高			営業利益			営業利益率	
	社名		8/13	8/13	(then a bid I	FY24	FY25	成長率	FY24	FY25	成長率	前期	今期
技術者派遣	テクノプロ	'25/6	4,712	5,030	71.5%	2,192	2,390	9.0%	219	238	8.8%	10.0%	10.0%
	オープンアップ	'25/6	1,419	1,623	(2.0%)	1,732	1,880	8.5%	143	162	13.6%	8.3%	8.6%
遣	メイテック	'25/6	2,006	2,536	0.9%	329	341	3.6%	48	49	2.3%	14.5%	14.3%
建設派遣	コプロ・ホールディングス	'25/6	374	436	45.7%	69	83	20.8%	4	6	48.0%	6.1%	7.5%
派遣	ナレルグループ	'25/4	211	207	(2.1%)	102	118	15.6%	13	15	15.1%	13.1%	13.0%
刺	ワールド	'25/6	938	447	36.0%	1,108	1,318	18.9%	24	50	111.0%	2.1%	3.8%
製造派遣	UTグループ '25/6		785	1,031	(5.3%)	442	418	(5.5%)	19	25	28.1%	4.4%	5.9%
追	NISSO	'25/6	152	220	(10.1%)	252	250	(0.8%)	9	4	(51.3%)	3.5%	1.7%
事務派遣	パーソル	'25/6	5,970	6,128	1.3%	3,608	3,737	3.6%	170	154	(9.2%)	4.7%	4.1%
派遣	パソナ	'25/5	(186)	821	(7.7%)	3,567	3,092	(13.3%)	68	(12)	(118.2%)	1.9%	(0.4%)
営	ウィルグループ	'25/6	241	225	3.2%	351	352	0.4%	2	4	122.7%	0.5%	1.1%
営業派遣	ライク	'25/5	288	281	8.8%	605	623	3.1%	33	30	(11.5%)	5.5%	4.7%
追	エスプール	'25/5	440	255	16.3%	121	125	3.4%	7	8	8.9%	6.1%	6.5%

Source: 各社Website、各社公表資料、Capital IQ

各社業績の状況(前期通期実績⇒今期通期予想)

技術者派遣および建設派遣は、業界における需要の高まりを背景として各社好調に推移。他領域においては、主に事業/子会社売却、為替影響、一過性なコスト増により前期比減益の企業もみられるものの、コスト見直しや好調なセグメントの伸長により今期は概ね増収増益着地が見込まれる

各社の売上高・営業利益(前期通期実績⇒今期通期予想)

	(億円)	直近決算	EV	時価	総額	通期							
		通期	2025/	2025/ 8/13	騰落率	売上高			営業利益			営業利益率	
	社名	YET 741	8/13			FY24	FY25	成長率	FY24	FY25	成長率	前期	今期
技術者派遣	テクノプロ	'25/6	4,712	5,030	71.5%	2,390	2,500	4.6%	238	320	34.2%	10.0%	12.8%
	オープンアップ	'25/6	1,419	1,623	(2.0%)	1,880	1,710	(9.0%)	162	165	1.6%	8.6%	9.6%
遣	メイテック	'25/3	2,006	2,536	0.9%	1,331	1,373	3.2%	188	197	4.7%	14.1%	14.3%
建設派遣	コプロ・ホールディングス	'25/3	374	436	45.7%	300	380	26.6%	28	38	37.5%	9.2%	10.0%
進	ナレルグループ '24/1		211	207	(2.1%)	216	257	18.7%	31	33	6.7%	14.4%	12.9%
製造派遣	ワールド	'24/12	938	447	36.0%	2,422	2,814	16.2%	86	102	18.4%	3.5%	3.6%
	UTグループ	グループ '25/3		1,031	(5.3%)	1,947	1,962	0.7%	81	117	44.9%	4.1%	6.0%
追	NISSO	'25/3	152	220	(10.1%)	1,016	1,150	13.2%	36	40	12.5%	3.5%	3.5%
事 務派遣	パーソル	'25/3	5,970	6,128	1.3%	14,512	15,400	6.1%	574	660	14.9%	4.0%	4.3%
派遣	パソナ	'25/5	(186)	821	(7.7%)	3,092	3,300	6.7%	(12)	25	NM	(0.4%)	0.8%
営業派遣	ウィルグループ	'25/3	241	225	3.2%	1,397	1,346	(3.7%)	23	25	6.9%	1.7%	1.9%
	ライク	'25/5	288	281	8.8%	623	652	4.6%	30	34	15.2%	4.7%	5.2%
這	エスプール	'24/11	440	255	16.3%	256	268	5.0%	28	31	10.5%	10.9%	11.5%

Source: 各社Website、各社公表資料、Capital IQ

直近1年間の株価動向

技術者派遣および建設派遣領域の株価は各社の好調な業績を背景に、直近ではTOPIXを上回る水準で推移。他領域においてもトランプ関税ショックで急落した株価水準から回復傾向にある

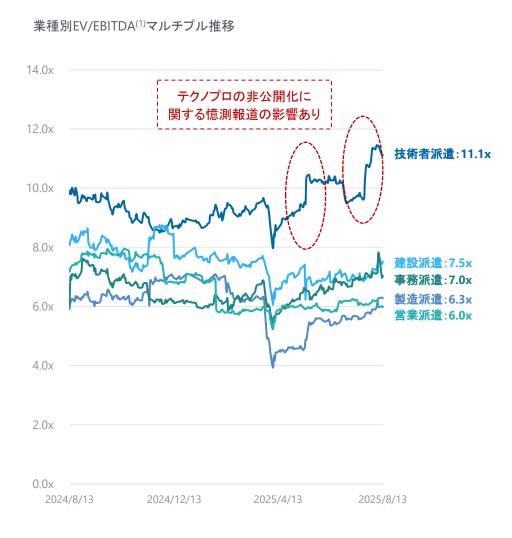
人材派遣業界企業の業種別時価総額推移

• 各業種ごとの2024年8月13日の時価総額(自己株除く)合計値を100としたときの推移



直近1年間のバリュエーション推移

軟調な株価推移を背景として、業界全体としてEV/EBITDAマルチプルはほぼ横ばいで推移



人材派遣業界各社の株価倍率(1)



Source: Capital IC

⁽¹⁾ Capital IQが提供する今期見込EBITDAのアナリストコンセンサス予想値が取得可能な企業については当該数値に基づくマルチプル、取得できない企業については営業利益の会社予想値と減価償却費・ のれん償却の直近実績値を用いて算出したEBITDAに基づくマルチプルを採用

人材派遣業界が関わる主要M&A(過去10年間)

2020年までは海外進出の動きが活発だったが、直近数年間はMBOや全社戦略に基づいた技術者・製造など特定分野の強化を企図した買収・売却など、M&Aを通じた国内での構造改革・業界再編の動きが加速

#	公表日	対針	象会社	買い手	売り手	取引金額 (億円)	取得割合	企業価値 (億円)	Sales (LTM)	EBITDA (LTM)	EBITDA% (LTM)	EV/EBITDA (LTM)
1	2025/8/7		テクノプロ	ブラックストーン	NA (TOB)	5,074	100%	4,833	2,390	269	11.3%	17.9x
2	2025/6/10		トライト	カーライル	EQT	874	100%	1,249	581	62	10.7%	20.0x
3	2025/3/17		Green Speed	創業者	UTグル一プ	22	51%	NA	107	NA	NA	NA
4	2025/3/10		nmsホールディングス	ワールド ホールディングス	NA(第三者割当)	14	17%	209	745	32	4.4%	6.4x
5	2023/12/9		アウトソーシング	ベインキャピタル	NA (TOB)	2,211	100%	3,644	7,396	413	5.6%	8.8x
6	2023/11/28		UTコンストラクション、 UTテクノロジー ⁽¹⁾	オープンアップ グループ	UTグループ	74	100%	NA	85	NA	NA	NA
7	2023/11/28		ビーネクスト パートナーズ	UTグループ	オープンアップ グループ	32	100%	NA	110	NA	NA	NA
8	2023/10/1		J-CEP	ロングリーチ	J-STAR、 UTグル ー プ	NA	100%	NA	NA	NA	NA	NA
9	2021/02/01		夢真ホールディングス	ビーネックス グループ	NA(株式交換)	605	100%	536	5,867	62	1.1%	8.6x
10	2020/12/2		キット	アドバンテッジ パートナーズ	サンライズ キャピタル	NA	100%	NA	NA	NA	NA	NA
11	2020/11/04	0	Cpl Resources	アウトソーシング	NA (SOA)	389	100%	325	698	32	4.6%	10.1x
12	2018/12 ⁽²⁾		トライト	BPEA(現EQT)	創業家	NA	60% ⁽³⁾	NA	NA	NA	NA	NA
13	2017/07/14		Programmed Maintenance Services	パーソルHD	NA (SOA)	691	100%	866	2,350	84	3.6%	10.3x
14	2015/12/23		USG People	リクルートHD	NA (TOB)	1,885	100%	2,095	3,128	122	3.9%	17.1x

ハイライトしている案件は、次頁以降でケーススタディを掲載



ブラックストーンによるテクノプロに対する公開買付け | 案件概要



ブラックストーンは国内技術者派遣大手のテクノプロを完全子会社化し、将来的な再上場を見据えた上でバリューアップを行っていく

案件概要

ブラックストーンは2025年8月6日に、国内技術者派遣大手のテクノプロに対するTOBを公表(翌営業日買付け開始) 対象会社は2006年の設立後、2012年にCVCをスポンサーとしたMBOを経て、2014年に東証一部に上場 DXに対するニーズが高まる中で、中長期的に事業モデルを強固にするために、①魅力的な成長機会や提供価値向上のためのソリューション事業の拡大、②優秀な技術者の獲得や育成、

取引概要

2024年11月22日に、対象会社は事業会社より完全子会社化の提案を受け、検討体制を構築。2024年12月18日、2025年1月15日にそれぞれ別のPEファンドからも非公開化に関する提案を受領。上記3社に対し1次プロセスを実施したところ、ブラックストーンを含むプロセスに参加していないPEファンド2社からも意見表明書を受けたため、1.5次入札を実施し、事業会社1社、PEファンド3社を2次プロセスに招聘。2ヶ月のDD期間を経て、最終的に最も高い価格を提示したブラックストーンをパートナーとして選定

オフショア拡張による供給制約の解消、③営業からバックオフィ

スまでの生産性向上のためのDX推進の3点を経営課題とする

- 本件完了後は、ブラックストーンの既存投資先であるインドの Slerとの協創を含めたノウハウ・ネットワークの活用、M&Aやア ライアンスの支援、AI活用による事業モデルの革新、DX投資に よる業務生産性向上、更なる人材投資等を通じて事業成長を サポート予定
- ブラックストーンとしては、再上場によるExitを基本方針とする

買付期間

• 2025年8月7日~2025年9月24日(期間:32営業日)

取引金額

• TOB価格:4,870円

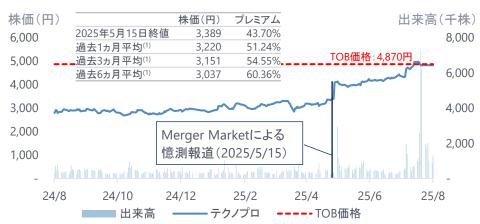
資金調達

• 国内金融機関より2,580億円を上限として借入れ

ストラクチャー

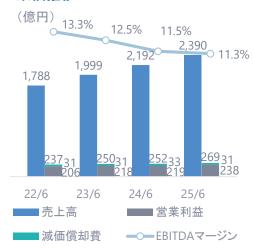
• ブラックストーンによる完全子会社化

株価推移(基準日:2025年5月15日(1))



憶測報道を受け、公表日前日株価が4,977円とTOB価格を超えていたため、対象会社は中立の意見表明を提出

業績推移



バリュエーション

4,870円
104百万株
5,074億円
(251)億円
-億円
4,833億円
269億円
161億円
801億円
17.9x
31.4x
6.3x

ブラックスト―ンによるテクノプロに対する公開買付け | 本件の意義



技術者の需要逼迫やデジタル化の急速な発展と需要拡大といった外部環境を踏まえ、ロールアップM&Aによる事業拡大やDXの推進による業務効率化等を通じた長期的な成長を目指す

テクノプロの抱える課題

外部環境

国内技術者市場の 需要逼迫

AI/デジタル化の急速な 発展と需要増

上記2点から人材の確保とDXを通した効率化が長期的成長には不可欠

成長機会や提供価値向上のための ソリューション事業の拡大

優秀な技術者の獲得や育成、オフショアリング

フロントからバックオフィスまでの DX推進による業務効率化

具体的なシナジーと施策

1 ソリューション拡大と価格最適化

- 人材の拡充や営業・デリバリープロセスの高度化に加えて、組織の強化・拡大により技術者の売上単価を向上させ、また技術者にもその還元を行う
- ブラックストーンによる1,000億円超のM&A投資も想定されている

(2) AI武装化

ブラックストーンのAIチームと協働し、ノウハウやネットワークを取り入れることで、 技術者やサービスモデルのAIケイパビリティを高める

3 デジタル化の推進

• ブラックストーンによる100億円超のデジタル投資やハンズオン支援を想定して おり、営業・デリバリー、育成・採用、バックオフィス業務にてDXを推進

(4) インドSIer(ブラックストーン投資先)との共創

ブラックストーンの投資先であるR SystemsとMphasisを活用したオフショアリングの加速により、供給力を高める

(5) 役職員へのインセンティブ・プラン

• 上記シナジーを実現するため、テクノプロ及び今後のロールアップ対象企業の 役職員に十分なインセンティブ・プランを提供し、成長戦略の後押しやM&Aの 円滑化を図る

要対応事

留意事項

本プレゼンテーションは、フーリハン・ローキー株式会社(以下「フーリハン・ローキー」又は「弊社」という。)が貴社(以下「貴社」又は「受領者」という。)の為に、貴社内部限りの利用を前提として作成したものです。本プレゼンテーションは、貴社により今後実行される可能性のある一つ又は複数の取引について予備的な評価をする際の補助とすることを目的として作成されたものであり、本プレゼンテーションの内容の一部又は全部を公表する権利、また、いかなる第三者に対しても開示する権利も受領者に付与するものではありません。本プレゼンテーションは、貴社と協議する際の資料としての使用の為のみに作成されたもので、弊社による口頭説明によって補完され、かつ、その説明との関連においてのみ考察されるべきものです。弊社の事前の書面による同意なしに、本プレゼンテーション及びその内容を他のいかなる目的にも使用することはできません。

弊社は、公共の情報源から入手した情報、その他弊社が独自に入手・検討した情報が、全て正確かつ完全であることを前提とし作成されたものであり、当該情報は、受領者が本取引を進めるか否かを評価するために必要とする可能性のあるすべての情報を含むとは限りません。フーリハン・ローキーならびにその役員、取締役、従業員、代理人および関係者は、本プレゼンテーションに含まれる情報(将来の予測、事業の推測、見込みまたは利益に関する成果または合理性を含む。)または受領者もしくはそのアドバイザーに対して書面もしくは口頭で提供されるその他一切の情報の正確性、完全性、クオリティ、妥当性または適切性に関し、現在または将来において、明示的にも黙示的にも表明または保証を行わず、義務または責任を負わず、かつ、それらの一切の責任は明示的に免責されます。本プレゼンテーションに含まれる一切の情報に関し、フーリハン・ローキーは独自の検証を行っていません。

本プレゼンテーションの内容は、法律、税務、規制、会計または投資に関する助言または勧告として解釈してはならないものとします。いかなる受領者も、本取引に関する法的事項その他の関連事項に関し、独自のカウンセル、税務アドバイザーおよび財務アドバイザーと相談すべきです。本プレゼンテーションは、すべての情報を網羅することを意図しておらず、また、貴社が必要とする可能性のあるすべての情報を含むことを意図していません。

